

石油分局“师德师风提升年”活动简报

2019年（第1期）

石油分局基础教育科

2019年5月27日

5月份开展师德师风提升年活动情况小结

5月份是师德师风提升年活动的查摆剖析阶段。自分局下发《师德师风提升年活动实施方案》以来，各学校以党的十九大精神和习近平总书记关于教育的重要论述为指导，以“四有好老师”“四个引路人”“四个相统一”为根本遵循，以“立德树人、敬业爱生、自律自强、坚守底线”为工作重点，以“明规范，树楷模，铸师魂”为主题，强化广大教师的使命意识、服务意识、责任意识和法制意识，师德师风建设工作取得了明显成效。

注重阵地建设，形成良好教育氛围。各学校通过开展主题教育、专题培训、教师论坛、班主任论坛、宣传专栏、宣誓等活动，筑牢师德师风阵地，形成良好师德师风教育氛围。一处中学开展“恪守师德，铸魂育人”主题教育，十五处学校、水电学校、油建中学、第二中学开展师德师风专题培训，采一小学开展承诺宣誓活动，一处小学开展班主任阳光论坛，东风中学举办“关系学”教



师论坛，研究院学校教师撰写自查报告，沧州学校教师填写自查表，四处二校、油建小学、第五中学制作师德师风建设专题宣传橱窗。

创新教育方式，提升教育实效。各学校以师德师风建设为中心，



围绕学校教育教学工作
创新教育方式，开展丰富
多彩的师德师风教育活
动，提升教育实效。保定
学校、四处一校开展优秀
党员评选活动，第一中
学、机关小学开展先进教
师事迹宣讲活动，树师德
先进典型，加强正能量引

导；第四中学、十三处学校、一机厂学校、机关小学、机关中学组织劳动竞赛、岗位练兵、公开课活动，井下学校开展师生结对帮扶活动，供应学校举办师德师风演讲比赛，十二处学校开展“尊师爱校”讲故事比赛。第三中学、一处中学把师德建设活动细化到周、落实到人，完善记录，健全台账。

**加大巡查力度，夯实治理措
施。**各学校认真落实治理有偿补课
活动要求，广泛开展师德问题预警
监测和筛查，公开举报电话、举报
邮箱，加强对所属区域和人员的巡

两种情况，老师们今后学习借鉴

第一，已经被多名学生报复，那证明这个老师的教学方式超出正常范围内的严厉教育，可能确实有问题，超出了尺度，以至于给学生留下了阴影。那这位老师也该向伤害过的学生道歉。

第二，老师严厉的惩处万万不能，老师想管但不知道怎么管、也不敢管。教师法规定不能体罚或变相体罚孩子。孩子有未成年人保护法，相信绝大多数都是负责的老师，当看见孩子不守纪律，不认真听课，不完成作业，心里着急。把孩子叫到面前单独谈话，对孩子动之以情，晓之以理。但是这种方法只适用于稍大一点的、有自尊心的、自觉的孩子。而对于真不听话的孩子却是难见到效果。

但我们可别忘了“严师出高徒”、“师恩难忘”，孩子就像一块白纸，你画美丽的图案，他就会变得美好；你随意乱丢，他就是一堆垃圾。

正是当初老师的严格教育让许多学生改掉了身上的毛病，知道了刻苦学习的重要。试想，没有昔日老师的严格管理，怎会有你今天的成就？

教育工作唯有求变，转变批评方式

查，夯实治理措施。采一中学、钻二中学师德师风建设及有偿补课专项治理工作领导小组将所在社区进行了分片承包，周末及节假日巡查；东风中学，何文、姜艳带队利用双休日对学校周围的培训机构进行暗访；东风小学落实静校检查，深入摸排校内补课情况。钻二小学，深入分析负面典型案例，提高警示教育效果。

各学校按照《沧州市教育局关于建立在职中小学教师义务补课登记备案和治理有偿补课月报制度的通知》要求，开展自查活动，并按期上报统计数据，5月份，无义务补课情况，无违反教师职业准则案例。

6月份，师德师风提升年活动将进入整改提高阶段，各学校要以问题为导向，在前期工作的基础上，全面梳理问题隐患，分析研判主客观原因，制定整改方案，明确整改措施，突出整改重点，确保整改责任和措施的落实。要提前谋划，做好8月底前的师德师风教育专项成果展示活动。要严格落实在职中小学教师义务补课登记备案和治理有偿补课月报制度，进一步加强日常巡查与专项检查，做到义务补课规范有序，确保不发生有偿补课行为。